

回答概要

	三井物産	三菱商事	丸紅	伊藤忠	住友商事	双日	豊田通商
人権方針	あり	あり	あり	あり	指導原則を尊重	あり	あり
国際人権基準の明記	あり	あり	国内法が矛盾した場合の対応あり	国内法が矛盾した場合の対応あり	あり	国内法が矛盾した場合の対応あり	なし
サプライヤー監査	定期的・第三者監査とするが主にアンケート	定期的に実施	包括的な調査体制を構築中	定期的・第三者監査とするが主にアンケート	必要と判断した時のみ実施	必要と判断した時のみ実施	必要と判断した時のみ実施
人権デューデリジェンス	一部実施新規に限定	一部実施詳細不明	体制構築中	一部実施高リスク国8%	未実施	実施。取引金額が小さくても重要性を認識	一部実施
サプライヤーの把握	一次	一次	体制構築中	一部の二次まで	三次まで	木材は三次まで。その他一次まで	無回答
サプライヤーリストの公開	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし
技能実習生の把握	サプライヤーにはいない。	あり	把握していない	把握していない	あり	把握していない	把握していない
女性役員比率	執行役員及び管理職の女性比率は6.9%、執行役員比率は無回答	0%	執行役員及び管理職の女性比率は6%、執行役員比率は無回答	4.5%	執行役員及び管理職の女性比率は5.9%、執行役員比率は無回答	0%	2.9%
グリーバンス	あり	あり	体制構築中	あり ビジネスパートナー利用可	あり	あり グループ社員(24言語) ビジネスパートナー(日英)利用可	あり 9言語

各社に対し、サプライチェーン上の労働者などのステークホルダーの人権について